

CAPITOLUL VIII: Descrierea procesului de implicare a comunităților locale în elaborarea strategiei

Metodologia consultării partenerilor locali aplicată la nivelul parteneriatului creat a fost conturată în jurul principiilor participative în dezvoltarea locală, prin implicarea factorilor interesați în procesele de informare, consultare, participare la luarea deciziilor și diseminare a rezultatelor obținute. Consultările au vizat toate etapele majore ale procesului de elaborare a strategiei, de la stabilirea etapelor, conținutului și calendarului de activități aferent și a factorilor importanți care să fie implicați, la elaborarea proceselor de comunicare la nivelul actorilor din teritoriu cu privire la implementarea activităților de pregătire a strategiei.

Acestei etape i s-a adăugat cea de formare a echipei de lucru la nivelul parteneriatului și de trecere la fazele propriu zise de elaborare a strategiei: culegere și analiză de date, analiza SWOT și diagnoza, elaborarea direcțiilor principale de dezvoltare și prioritizarea acestora.

Etapa a treia a procesului de elaborare a strategiei a constat într-o discuție detaliată a obiectivelor și măsurilor propuse și de identificare și înțelegere a mecanismelor necesare implementării lor: mecanismul de implementare a strategiei, mecanismul de comunicare-informare cu beneficiarii, structura organizațională a GAL-ului, sistemul de gestionare, monitorizare, evaluare și control, precum și a resurselor existente și a celor necesare implementării strategiei.

Pașii care au fost urmați de către parteneriat sunt următorii:

1. Căutarea și desemnarea leader-ului. Având în vedere că inițiativa a fost luată de către Ceramus SA, acesta a reprezentat parteneriatul în relația cu AM-PNDR, domnul Dorin Mirea a fost desemnat ca leader al GAL-ului, respectiv președinte al asociației constituite formal;
2. Identificarea persoanelor-resursă (cu care s-a colaborat). În acest sens, parteneriatul a beneficiat de serviciile unei firme de consultanță, care a elaborat, împreună cu partenerii, studii pentru realizarea analizei diagnostic a teritoriului, Strategia de Dezvoltare Locală, precum și Dosarul de Candidatură;
3. Pregătirea materialelor de prezentare a programului Leader și gruparea lor în vederea prezentării în cadrul întâlnirilor ce au avut loc la inițiativa leader-ului și sub coordonarea firmei de consultanță;
4. Organizarea grupurilor tematice (combinarea competențelor) și adunarea acestora în câte 2 întâlniri diferite: 03.03.2016 (Valea Mare Pravăț), 23.03.2016 (Schitu Golești). Grupurile tematice au fost formate din reprezentanții partenerilor, iar cele 6 întâlniri ale acestora au fost coordonate de către firma de consultanță.
5. Organizarea a 2 întâlniri de animare: Schitu Golești (30.03.2016), Rucăr (03.04.2016)
6. Animarea fiecăreia dintre cele 14 comune care fac parte din GAL, prin intermediul activității: informare asupra obiectivelor proiectului, activităților care vor fi desfășurate, tipurile de măsuri ce vor fi cuprinse în SDL (distribuire pliante) desfășurate în Albeștii de Muscel (31.03.2016), Dâmbovicioara(18.03.2016), Mioarele(25.03.2016), Stoenesti (01.04.2016), Bughea de Jos (28.03.2016), Bughea de Sus (29.03.2016), Cetățeni (30.03.2016), Dragoslavele (23.03.2016), Poienarii de Muscel (26.03.2016), Rucăr (21.03.2016), Lerești (24.03.2016), Schitu Golești (22.03.2016), Valea Mare Pravăț (19.03.2016) și Văleni-Dâmbovița (02.04.2016).

În procesul de elaborare a Planului de Dezvoltare Locală, au fost realizate următoarele activități:

1. realizarea de studii pentru determinarea potențialului de dezvoltare a zonei;
2. organizarea întâlnirilor partenerilor: cele 3 întâlniri ale partenerilor la nivelul teritoriului s-au realizat în data de 23 februarie 2016 în comuna Valea Mare Pravat cu participarea a 71 persoane, în data de 14 martie 2016 în comuna Rucăr, unde au participat 62 persoane, și în data de 05 aprilie 2016 în comuna Schitu Golești, unde au participat 71 persoane. Minutele și listele de prezență de la aceste întâlniri se regăsesc în Anexa 6 la SDL.
3. organizarea de acțiuni de animare în fiecare comună pentru sensibilizarea actorilor locali;
4. servicii de consultanță în vederea elaborării strategiei de dezvoltare la nivelul teritoriului ocupat de Grupul de Acțiune Locală;
5. realizarea Dosarului de Candidatură.

Realizarea cercetării la nivelul comunelor partenere în vederea identificării potențialului s-a realizat prin distribuirea în teritoriu a unor **chestionare** structurate pe 4 categorii de întrebări privind: Teritoriul, Populația, Activitățile economice, Organizarea socială și instituțională. Chestionarele de identificare a potențialului teritoriului au avut ca grup țintă persoane care activează în: Administrația publică, Servicii publice, Sectorul privat, Societatea civilă. Întrebările au fost elaborate diferențiat, în funcție de specificul fiecărei categorii de respondenți, în vederea realizării analizei diagnostic a teritoriului. În Anexa 6 la SDL sunt incluse câte un model din cele 4 tipuri de chestionare utilizate, precum și centralizarea datelor obținute. Această centralizare a fost necesară în vederea determinării potențialului zonei și obținerea de informații privind caracteristicile principale, potențialul de dezvoltare a zonei și identificarea de domenii de activitate locale specifice.

Totodată, au fost obținute informații privind oportunități și idei de dezvoltare a zonei prin realizarea de proiecte, care au fost cuprinse în cadrul analizei SWOT.

În etapa de animare s-a respectat, aplicat și încurajat principiul egalității de șanse și gen la toate nivelurile sale, atât din punct de vedere al realizării activităților propuse, cât și în ceea ce privește echipa de implementare. Structura de personal propusă include o paletă bogată și variată de expertize atât din punct de vedere al vârstei și experienței, cât și din punct de vedere al echilibrului de gen și respectării diversității. Pentru a aplica în practică aceste principii, măsuri de asigurare a egalității de șanse au fost abordate în organizarea activităților de animare și consultare a partenerilor: a fost încurajată participarea femeilor și a persoanelor reprezentând grupuri vulnerabile, realizând o politică afirmativă, în vederea combaterii inegalității șanselor pe piața muncii a femeilor și grupurilor dezavantajate; furnizarea acțiunilor de animare și consultanță s-a realizat printre toate persoanele interesate fără discriminare pe criterii de vârstă, sex, rasă, origine etnică, județ, apartenență politică sau religioasă etc.

